

授职惟贤

shòu zhí wéi xián

读音

【成语解释】

授：任命。授予职位只限有才德的人

【英文解释】

To appoint officials based solely on merit and virtue, a core Confucian principle of governance. Emphasizes competency over nepotism. Used in discussions of ideal leadership, political reform, or critiques of corrupt hiring practices, advocating for a meritocracy.

【典故出处】

唐·薛登《请选举择贤才疏》：“晋、宋之后，只重门资，为奖人求官之风，乘授职惟贤之义。”

【近义词】

· 任人唯贤

【地道英文】

Appoint on merit

【使用语境】

Formal, Idealistic, Administrative

【英文近义】

Meritocratic appointment, Criterion of excellence

【成语举例】

领导干部的选拔要真正做到授职惟贤

【常用程度】

常用

【感情色彩】

褒义词

【语法用法】

作谓语、定语、宾语；用于用人

【成语结构】

补充式

【产生年代】

古代

深度解析：用法、语义边界与实际应用

【核心理解】

指授予官职只依据贤能标准，强调任人唯贤的原则。

【语义边界】

专用于选拔任命官员或重要职位的语境，突出德才标准。

【使用误区】

可能被泛用于任何招聘，但其传统语境侧重于官职授予。

【近义词区分】

与“任人唯贤”同义，后者使用更普遍，但本成语更突出“授予”动作。

【使用场景】

掌握“授职惟贤”的用法，对于精准表达至关重要。该成语主要用于正式、书面语境，如评价历史人物、讨论组织人事原则或撰写政论文章。例如，在讨论干部选拔时，可以说：“一个健康的社会应当坚持授职惟贤的原则。”在使用技巧上，需注意其庄重性，多用于肯定和倡导的语境。通过“授职惟贤造句”，如“公司改革后，管理层真正做到授职惟贤，团队面貌焕然一新”，可以生动展现其修辞效果——简洁有力地褒扬公正的用人制度。

【现代应用】

在现代汉语中，“授职惟贤”的使用依然活跃，尤其在强调人才选拔公平性的领域。其现代意义超越了古代官职授予，广泛适用于企业招聘、干部晋升、团队建设等场景，成为倡导“能者上、平者让、庸者下”管理理念的经典表述。理解“授职惟贤在现代的用法”，有助于我们在倡导职场公平、批评“裙带关系”时，使用这一成语进行有力论证。它在实际中的应用，为现代组织管理提供了重要的文化启示和道德准则。

【扩展知识】

与“授职惟贤”相关的成语和思想非常丰富。其最直接的近义词是“任人唯贤”，两者核心思想一致，常可互换使用。而它的反义词则是“任人唯亲”、“裙带关系”等，形成了鲜明对比。在相关成语中，“量才录用”、“举贤任能”也表达了类似的人才观。在文学作品中，这一思想常被用来塑造明君贤臣的形象。了解这些“授职惟贤类似的成语”及其对比，能帮助我们更系统地掌握中国传统文化中的人才选拔智慧，深化对“XX成语近义词”和“XX成语反义词”网络的理解。