

# 试才录用

shì cái lù yòng

读音

## 【成语解释】

指根据他人的能力大小给予录用

## 【英文解释】

Denotes the practice of evaluating and employing individuals based strictly on demonstrated ability and merit. It encapsulates a meritocratic ideal, opposing nepotism or arbitrary favoritism. Used in contexts of recruitment, civil service, or any system prioritizing objective assessment of competence.

## 【典故出处】

南朝·梁·丘迟《与陈伯之书》：“弃暇录用。”

## 【近义词】

· [量才录用](#)

## 【地道英文】

To hire based on merit.

## 【使用语境】

Formal, Praiseworthy, Institutional

## 【英文近义】

Meritocratic appointment, Competency-based selection

## 【成语举例】

请放心，我们会**试才录用**的

## 【常用程度】

常用

## 【感情色彩】

中性词

## 【语法用法】

作谓语、定语、宾语；指量才录用

## 【成语结构】

偏正式

## 【产生年代】

古代

---

深度解析：用法、语义边界与实际应用

### 【核心理解】

指通过实际工作来考察和选拔人才，强调实践检验能力。

### 【语义边界】

多用于人才选拔场景，不适用于对物品或抽象概念的测试。

### 【使用误区】

勿与单纯的理论考核混淆，其核心在于“录用”前的实践考察环节。

### 【近义词区分】

区别于“量才录用”，更侧重录用前的“试验”过程。

### 【使用场景】

掌握“试才录用怎么用”对于准确表达至关重要。该成语的用法主要适用于人事管理、人才选拔等正式语境。例如，在讨论招聘政策时可以说：“我们公司坚持试才录用的原则，所有岗位都经过严格考核。”这是一个典型的“试才录用造句”。使用时需注意，它多用于书面语或正式发言，强调制度的公正性。其修辞效果是使表述显得严谨、权威，突出了选拔过程的规范性和结果的说服力。

### 【现代应用】

“试才录用在现代的用法”依然十分广泛，是现代企业人力资源管理和公务员考试制度的核心理念。它强调的公平竞争、能力至上原则，对构建现代社会的人才选拔体系具有重要启示。在实际应用中，无论是校园招聘、公开竞聘还是资格考试，都体现了“试才录用”的精神。正确理解“试才录用的意思和用法”，有助于我们在倡导职场公平、反对就业歧视时，使用这个成语进行有力论述。

### 【扩展知识】

与“试才录用”相关的成语很多。其近义词包括“量才录用”、“[选贤任能](#)”，都强调根据才能予以任用。而“任人唯亲”则是其反义词，代表了完全相反的用人观念。另一个同义词“知人善任”则更侧重于领导者对人才的了解和恰当安排。了解这些“试才录用类似的成语”并进行对比，能更深刻体会其侧重“考核过程”的独特内涵。这些成语共同构成了中华文化中丰富的人才观词汇体系。